

С учетом постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 № 46 трудоустройство гражданина – бывшего государственного (муниципального) служащего в другой государственный (муниципальный) орган, в том числе на должность, не относящуюся к должностям государственной (муниципальной) службы, либо заключение с указанным органом гражданско-правового договора (договоров), не порождает обязанности, установленной статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

#### Ответственность:



Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых установлен нормативными актами РФ, после увольнения со службы требования о сообщении работодателю сведений о последнем месте своей службы, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с коммерческой (некоммерческой) организацией.

Основание: часть 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

**Обязанности работодателя при приеме на работу гражданина, ранее замещавшего должность государственной (муниципальной) службы**



Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной (муниципальной) службы, обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя государственного (муниципального) служащего по последнему месту его службы.

#### Условия возникновения обязанности:

- гражданин замещал должность государственной (муниципальной) службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- договор заключается в течение двух лет после его увольнения с государственной (муниципальной) службы.

Указанная обязанность распространяется, в том числе на других работодателей, где бывшие служащие выполняют в свободное от основной работы время другую регулярно оплачиваемую работу (внешнее совместительство).

Основание: ч. 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, ст. 64-1 Трудового кодекса РФ.

#### Ответственность:

Статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность за незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего в виде штрафа, налагаемого:

- на граждан в размере от 2 тысяч до 4 тысяч рублей;
- на должностных лиц - от 20 тысяч до 50 тысяч рублей;
- на юридических лиц – от 100 тысяч до 500 тысяч рублей.

Суть нарушений, влекущих ответственность по ст. 19.29 КоАП:

- 1) работодатель не направил сообщение бывшему представителю нанимателя (работодателю),
- 2) сообщение направлено с нарушением 10-дневного срока.